

# 生産性向上のための職業スキル基盤養成研修 研修カリキュラム【サンプル】

**研修の目的** 中堅社員・若手社員が、それぞれの立場でそれぞれの課題に対応できるよう、職業スキル基盤を改善することで、生産性の向上を実現します。

研修においては、弊社独自のノウハウである“Logical Thinking Method”や、MITの”U理論“を活用し、モチベーションの課題改善、世代間のコミュニケーションの円滑化・その他業務の基盤となる理解力・思考力・判断力の向上に資する研修を行います。

**開催年度** 平成 30 年度

**開催場所**：・国際交流センター（岡山）  
・広島市民交流プラザ

**研修時間**：3 日間合計 22 時間 30 分（休憩時間を含む\*1）

**参加対象者**：入社 1 年目から 40 年目のベテランまで（複数社合同）

1 日目（研修時間：7 時間 30 分）

※受講者全員に事前アンケートに記入して頂き、事前（5 日前まで）に返送して頂きます。

※なお、研修のほとんどが、講義とグループワークによって進みます。席のご移動はお控えください。

時間		内 容
10:00～12:00 ガイダンス①	120 分	研修の目的と方法 ① 講義 「生産性向上」の考え方と現状 ② 講義 職業スキル基盤の向上 「Outside-In から Inside-Out へ」
12:00～13:20	80 分	休憩
13:20～15:20 基礎訓練①	120 分	③ Outside-In プロセスの実践*2
15:20～15:30	10 分	休憩
15:30～17:30 基礎訓練②	120 分	④ Inside-out プロセスへの移行*3

\*1 当研修では、休憩も研修プログラムの要素に含まれています。昼食時間は、受講者相互のコミュニケーションを取るランチミーティングの時間であり、講義をどう受け止めたかを互いにすり合わせる時間でもあります。これによって理解が深まり、疑問を持ってその後の講義に臨めます。

\*2 Outside-In とは、受容・理解のプロセスであり、疑問や不明な要素の調査・学習の重要なプロセスです。ここで、外界情報とどのようにかかるとどれだけその後の活動に変化があるかを学びます。また、このプロセスを学ぶことで、調査・学習から、深い思考へのステップボードを獲得することを目指します。

\*3 新しい外界情報を得て、内界情報が揺さぶられている段階から、分析吟味の深い思考を経て、価値ある情報の発掘ができるようになります。これによって、イノベティブな視点や姿勢、社内起業や企画発案の能力を発揮し始めます。それを確認するための、導入ステップを経験していただきます。

2 日目（研修時間：7 時間 30 分）

時間		内 容
10:00~12:00 ガイダンス②	120 分	① 論理とは何か ② 論理的思考の方法の確認 ~より高度な論理思考へ~
12:00~13:20	80 分	休憩
13:20~16:20 基礎訓練③	180 分	100 分 ③ 仮説・シミュレーションのためのアウトラインシート作成 (40 分) ④ アウトラインシート作成演習 (グループワーク：30 分×2 回)
		20 分 休憩
		60 分 ⑤ アウトラインの発表
16:20~16:30	10 分	休憩
16:30~17:30 本日のまとめ	60 分	⑥ 相互評価シートの作成 ⑦ 総評

3日目（研修時間：7時間30分）・・・応用力を鍛える

時間		内 容
10:00～12:00 ガイダンス③	120分	① 価値を発掘する自在な Outside-In から Inside-Out へ
12:00～13:20	80分	休憩
13:20～15:20 実践訓練	120分	② 実践討論（30分×2回） ③ フィードバック（各10分） ④ 自由討論（50分） 現実の課題に対する解決策を探る
15:20～15:30	10分	休憩
15:30～16:30 総括	60分	⑤ 相互評価シートの返却・解説 ⑥ 最終講義（挑戦の面白さと生きがい・やりがいとは） （自身の限界は自分が作る） ⑦ 質疑応答
16:30～17:30 テスト	60分	⑧ 認定テスト（論文） 60分・800字以内

※終了後、論文試験添削を行い、受講者全員に、個別コメントシートを返却いたします。

※ご希望に応じ、メールでのアフターフォロー対応をさせていただきます。

日本キャリア教育学会・日本認知言語学会会員

非営利型社団法人 Port Asia 代表理事

入試『小論文』ゼミ 本部 Foster Ltd.

取締役 林 克哉

〒730-0051 広島県広島市中区大手町3丁目1-7-601

TEL 082 - 544 - 7600 FAX 082 - 544 - 7601

-Foster Ltd.-

URL <http://www.foster-co.com>

E-Mail [foster@foster-co.com](mailto:foster@foster-co.com)

-Port Asia-

URL <http://www.port-asia.com/>

E-Mail [support@port-asia.com](mailto:support@port-asia.com)